Protocollo 0001123 del 27/01/2024

I.I.S. "SASSETTI-PERUZZI"
50127 Firenze Via San Donato, 46/48 - Tel: 055-366809
Codice Ministeriale: FIIS02900L - Codice Fiscale: 94061580489
email: fiis02900l@istruzione.it Sito internet: www.sassettiperuzzi.edu.it

All'albo on line
Al sito web
Agli atti

Firenze, 27 gennaio 2024

OGGETTO: Avviso di selezione per il conferimento di incarichi ad esperti formatori per la realizzazione di "*Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento*" nell'ambito delle azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica - Progetto SassettiFutura - 2 Edizioni da 25 ore cad - Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - PNRR Investimento M4C1I1.4- Riduzione dei divari territoriali- Prevenzione e contrasto della dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022).

Codice Investimento: M4C1I1.4-2022-981-P-15565
Codice CUP: B14D22003340006
Titolo del Progetto SassettiFutura
2 Edizioni da 25 ore cad - Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.L. n. 59/2021, convertito con modificazioni dalla L. 101/2021 recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";

VISTO il D.L. 152/2021, convertito con modificazioni, dalla legge 233/2021 recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose" ed in particolare l'articolo 24, relativo alla progettazione di scuole innovative;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13/07/2021 e notificata all'Italia dal Segretario Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14/07/2021;

VISTA nello specifico la Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione n. 170 del 24/06/2022 con il quale è stato assegnato a questo istituto un finanziamento di € 290.627,80 per la realizzazione degli interventi;

VISTA la nota N. AOOGABMI-109799 del 30/12/2022 riportante le Istruzioni operative per l'attuazione dell'investimento;

VISTA la delibera del Collegio Docenti n. 6 del 19/10/2022 di approvazione della proposta progettuale di istituto;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 03/02 del 24/02/2023 di adozione del progetto;

VISTO il progetto "SassettiFutura" presentato in data 24/02/2023 attraverso la piattaforma FUTURA;

VISTO l'accordo di concessione prot. 52533 del 18/03/2023;

VISTO il decreto n. 1722 del 28/03/2023 di assunzione a bilancio del finanziamento;

VISTO il programma Annuale per l'esercizio finanziario 2024, approvato dal Consiglio di Istituto in data 16/01/2024;

VISTO il decreto di nomina del Responsabile Unico del Procedimento (RUP) prot. 5982 del 08/05/2023;

CONSIDERATO che le azioni possono essere rivolte a tutti gli studenti dell'Istituto;

PRESO ATTO che per l'attuazione del progetto è necessario avvalersi di figure di elevato profilo professionale aventi competenze specifiche nei vari percorsi costituenti l'azione formativa;

VISTE le note dell'Autorità di Gestione:

- Prot. 4125 del 18/04/2017 interventi attivabili sull'avviso 3504;
- Circ. n.34815 del 2 agosto e nota n.35926 del 21 settembre 2017 "Attività di formazione – Iter di reclutamento del personale esperto" e relativi aspetti di natura fiscale, previdenziale ed assistenziale;
- Prot. 38115 del 18/12/2018 con la quale le istituzioni scolastiche sono state invitate a programmare i percorsi formativi con ore intere;
- Circ. n.31732 del 25/07/207, aggiornamento delle linee guide dell'Autorità di Gestione per l'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture di importo inferiore alla soglia comunitaria diramata con la nota n.1588 del 13/01/2016.

VISTO il D I. n. 129 del 28 agosto 2018, concernente "Regolamento recante le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 1, comma 143, della legge n. 107 del 13 luglio 2015";

VISTO il D.lgs 165/2001 e ss.mm. e in particolare l'art.7, comma 6b) che dispone che "*l'amministrazione deve preliminarmente accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno*";

VISTI gli avvisi prot. 14869 del

VISTE la graduatoria definitiva 14869/2023 del 14/12/2023;

VISTI i ritiri delle candidature pervenuti all'Istituzione Scolastica successivamente alla data di pubblicazione della graduatoria definitiva

EMANA

il presente avviso rivolto al personale esterno all'Istituzione Scolastica per la **selezione ed il reclutamento di n. 2 docenti formatori** in possesso di specifica e documentata esperienza per la realizzazione di **percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione ed accompagnamento**. Le attività previste dall'investimento dovranno svolgersi indicativamente nel periodo **tra il mese di Febbraio 2024 e il mese di Giugno 2024**.

Possono presentare la candidatura i docenti in servizio presso le istituzioni scolastiche di Firenze e provincia con contratto a tempo indeterminato, determinato fino al termine delle attività didattiche e determinato con contratto di supplenza annuale nonché il personale esterno al comparto scuola (compreso il personale docente in servizio presso istituzioni scolastiche con contratto di supplenza breve) provvisti dei requisiti previsti dal presente avviso.

Il personale individuato sarà destinatario di conferimento incarico/contratto di prestazione plurima se dipendente di una istituzione scolastica statale, di contratto di prestazione d'opera se esterno al comparto scuola.

Le Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica prevedono la realizzazione di percorsi formativi rivolti agli studenti dell'Istituto con le caratteristiche di seguito indicate.

L'individuazione delle figure previste avverrà, nel pieno rispetto della normativa vigente, mediante selezione e reclutamento in base a criteri di qualificazione professionale ed esperienze maturate coerenti.

OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO

L'investimento, in coerenza con le finalità educative del PTOF, si pone in linea di continuità con altri progetti dell'Istituto. Tali azioni consistono nella realizzazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento al fine di prevenire e contrastare la dispersione scolastica.

OBIETTIVI SPECIFICI DELLE EDIZIONI FORMATIVE

L'intento è quello di proporre all'interno dell'Istituto attività formative in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità nelle discipline di studio, a rischio di abbandono scolastico, attraverso l'erogazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e ri-motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno.

DESTINATARI DELLE EDIZIONI FORMATIVE

Saranno coinvolti nelle suddette attività gli studenti con particolari fragilità delle classi seconde e terze dell'intero Istituto scolastico.

Articolo 1 – Oggetto dell'incarico

1. Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento dei seguenti incarichi relativi all'area "**percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento**".

Figure richieste-Tabella 1

Edizione	Figure richieste	Numero ore	Sede
ECONOMIA Classi seconde	**1** DOCENTE DI ECONOMIA AZIENDALE	25	SCANDICCI

Edizione	Figure richieste	Numero ore	Sede
ECONOMIA Classi terze	**1** DOCENTE DI ECONOMIA AZIENDALE	25	SCANDICCI

Articolo 2 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:
   - Abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
   - Abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
   - Non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
   - Possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
   - Non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
   - Non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
   - Non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
   - Non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
   - Non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
   - possiedano il titolo accademico o di studio richiesto per l'insegnamento delle materie previste nei percorsi sopra descritti sulla base della normativa vigente.
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopra elencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 3 – Criteri di selezione

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto sono richieste le conoscenze, le competenze ed esperienze professionali richieste per ciascun incarico.
2. Sarà altresì valutata l'attinenza dei titoli posseduti.
3. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio riportati nella tabella sottostante.
4. Per la valutazione del curriculum e dei titoli presentati: max 14 punti.
5. Per l'esperienza professionale/lavorativa: max 20 punti.

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO

Titoli di studio *(Da valutare in base la curriculum vitae)*	Votazione riportata al termine del corso di laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento.	V < 100 punti 4 101 < V < 105 punti 6 106 < V < 108 punti 8 109 <V<110 e lode punti 10	**Max [10] punti**
	Corsi di perfezionamento inerenti la figura richiesta.	0,5 punti per ogni corso (max 4 corsi)	**Max [2] punti**
	Master inerenti la figura richiesta.	1 punti in caso di Master di I livello; 2 punti in caso di Master di II livello.	**Max [2] punti**
Esperienza professionale *(Da valutare in base al curriculum vitae)*	Esperienza professionale maturata in attività di docenza nella materia per la quale si presenta la candidatura	1 punto per ogni esperienza di durata pari o superiore a 6 mesi per anno scolastico	**Max [10] punti**
	Esperienza professionale maturata in attività di docenza in materie diverse rispetto a quella per la quale si presenta la candidatura	1 punto per ogni esperienza di durata pari o superiore a 6 mesi per anno scolastico	**Max [7] punti**
	Partecipazione a progetti PON/PNRR in qualità di esperto formatore nelle materie oggetto della candidatura.	1 punto per ogni esperienza debitamente documentata, riferita esclusivamente alla tipologia di intervento richiesta.	**Max [3] punti**

Articolo 4 – Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico si svolgerà indicativamente nel periodo febbraio/giugno 2024 e, comunque, entro la data di scadenza del progetto (31/12/2024).
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 5 - Compiti connessi all'incarico

1. Presenza alle riunioni propedeutiche all'avvio dell'attività e predisposizione del progetto di dettaglio comprensivo degli argomenti giornalieri e del calendario degli interventi
2. Monitoraggio delle competenze di partenza e finali
3. Predisposizione di modalità di autovalutazione da parte degli studenti
4. Collaborazione con il Team per la prevenzione della dispersione scolastica, con il Dirigente Scolastico, con il personale non docente e tra formatori e tutor
5. Contatto con i CdC per monitorare la ricaduta dell'esperienza
6. Partecipazione ad eventuali riunioni di verifica e coordinamento
7. Compilazione delle varie aree di propria competenza previste nella piattaforma Futura (inserimento alunni, argomenti corso, presenze, questionari, ecc.)

Articolo 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. Il corrispettivo orario lordo stato è stabilito in € 79,00 (settantanove/00) per il docente formatore, rapportato alle ore intere (60 minuti) effettivamente prestate.
2. Il corrispettivo verrà erogato previa presentazione di tutta la documentazione prevista nella lettera d'incarico, in base allo stato di avanzamento delle liquidazioni dei fondi PNRR.

Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 08:00** del **05 febbraio 2024**, tramite email all'indirizzo di posta elettronica istituzionale fiis02900l@istruzione.it indicando nell'oggetto "Candidatura PNRR Dispersione – Competenze di base – economia aziendale";
2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra;
3. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato sub "A", che include altresì la dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata dal curriculum vitae del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso;
4. Ciascun documento di cui al precedente comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione;
5. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità e del codice fiscale;
6. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati;
7. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 8 – Commissione di valutazione

1. La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.
2. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.
3. Nella predisposizione della graduatoria verranno rispettate le seguenti priorità:
   - Personale docente in servizio con contratto a tempo indeterminato o di supplenza annuale o di supplenza fino al termine delle attività didattiche;
   - Personale dipendente di pubbliche amministrazioni;
   - Personale esterno alle pubbliche amministrazioni.

   In caso di parità di punteggio verrà data la precedenza al candidato più giovane per età anagrafica.
4. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

Articolo 9 – Modalità di svolgimento della procedura di selezione

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione degli incarichi attraverso l'*iter* descritto nei seguenti punti:

- Collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica.
- Conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione;
- Conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo a soggetto privato esterno.

Articolo 10 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopra descritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 11 – Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento UE 679/16 e del decreto 101/2018 (regolamento privacy) si comunica che i dati raccolti saranno gestiti, nel rispetto delle norme citate, esclusivamente per le finalità di cui al presente avviso e per la durata dello stesso, che non saranno trasferiti e resteranno a disposizione dell'interessato fino al termine della procedura;
2. Il titolare del trattamento è l'Istituto di Istruzione Superiore Sassetti Peruzzi, nella persona del Prof. Osvaldo di Cuffa, in qualità di Dirigente Scolastico; il responsabile della protezione dei dati è l'Avv. Stab. Ab. Briga Giacomo, reperibile ai seguenti indirizzi: brigagiacomo@tiscali.it e brigagiacomo@pec.it;
3. I dati conferiti sono indispensabili per l'esecuzione delle misure precontrattuali ed alla successiva esecuzione del contratto. L'interessato ha diritto ad accedere ai dati, alla rettifica e cancellazione ed alla ulteriore limitazione d'uso, nonché il diritto alla revoca del consenso e di proporre reclamo all'autorità di controllo, direttamente (protocollo@pec.gpdp.it) e/o indirettamente per il tramite del Responsabile Protezione Dati indicato in precedenza. In caso di rifiuto al trattamento non sarà possibile dar corso al presente contratto. Non vi sono trattamenti automatizzati del dato con logiche di profilatura dell'utente.
4. Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.
5. Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.
6. I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.
7. I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Articolo 12 – Responsabile del procedimento

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è il prof. Osvaldo Di Cuffa in qualità di Dirigente Scolastico dell'IIS Sassetti – Peruzzi contattabile tramite e-mail all'indirizzo fiis02900l@istruzione.it;

Articolo 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

1. Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

Articolo 14 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 15 – Norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Allegati al presente Avviso pubblico:

All. A: Domanda di partecipazione

All. B: Informativa sintetica privacy

Il Dirigente Scolastico
Prof. Osvaldo Di Cuffa
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art. 3, c2D. Lgs n. 39/93)