ISTITUTO COMPRENSIVO "GINO STRADA"

Via V. Ildebrandino n.23 - 50050 **CERRETO GUIDI** (FI)
Tel. 057155702 – Fax 057155338
Cod. Fisc. 82010010484 – Cod.Min. FIIC867007 – Codice univo ufficio: UFUGI5
e-mail: fiic867007@istruzione.gov.it
PEC: fiic867007@pec.istruzione.it

. .

Prot.n. 3517/VII-8 del 23/7/2024

Agli Istituti Scolastici Statali
A Tutti gli Interessati
Al Sito Web dell'Istituto
Agli Atti

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO A PERSONALE INTERNO O A PERSONALE INTERNO AD ALTRA ISTITUZIONE SCOLASTICA DI INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la necessità di questo Istituto di reperire la figura di RSPP
VISTO l'art. 32 c.8 e c.9 del D.lgs. 81/08 e s.m. che recitano:

c.8 -Negli istituti di istruzione, di formazione professionale e universitari e nelle istituzioni dell'alta formazione artistica e coreutica, il datore di lavoro che non opta per lo svolgimento diretto dei compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dei rischi designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, individuandolo tra:

a) il personale interno all' unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiari a tal finedisponibile;

b) il personale interno ad una unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiari disponibile ad operare in una pluralità di istituti.

C.9. In assenza di personale di cui alle lettere a) e b) del comma 8, gruppi di istituti possono avvalersi in maniera comune dell'opera di un unico esperto esterno, tramite stipula di apposita convenzione, in via prioritaria con gli enti locali proprietari degli edifici scolastici e, in via subordinata, con enti o istituti specializzati in materia di salute e sicurezza sul lavoro o con altro esperto esterno libero professionista.

VISTO il Decreto Interministeriale n.128 del 28/08/2019 contenente norme relative al conferimento dei contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività;
CONSIDERATO che si rende necessario ed urgente acquisire disponibilità per garantire la sicurezza nell'Istituto Comprensivo "Gino Strada" di Cerreto Guidi

EMANA

il presente bando di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)** nonché di consulente in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza D.Lgs. 09/04/2008 n. 81 come modificato dal D.Lgs. 03/08/2009 n. 106; dell'Istituto Comprensivo "Gino Strada" di Cerreto Guidi per anni 3 (tre), mediante stipula di contratto di collaborazione plurima da conferire a personale interno o a personale interno ad altra Istituzione Scolastica, in possesso dei prescritti requisiti di legge e che assicuri affidabilità e garanzia, considerata la peculiarità dell'incarico.

ART. 1 Requisiti richiesti

Per l'ammissione alla selezione occorre documentare, anche tramite autocertificazione a norma di legge, il possesso dei seguenti requisiti:

a) Possedere i requisiti previsti dal D.lgs.81/2008 art.32c.2ec.5 e successive modifiche e/o integrazioni, inclusa l'attestazione del prescritto aggiornamento ove necessario; è obbligatoria l'attestazione di superamento del corso B per il settore 8 (scuola)

b) Possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'U.E.;

c) godimento dei diritti civili epolitici;

d) assenza di condanne penali;

ART: 2 Compiti e Prestazioni del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

I. I Compiti del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione sono definiti dal D.Lgs.n.81/08 es.m.i; si evidenziano i seguenti impegni principali specifici:

- individuare i fattori di rischio (compresi quelli stress lavoro-correlati), svolgere attività di consulenza per valutazione dei rischi e l'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazionescolastica;
- elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'art. 28 deld.lgs. 81/2008 e i sistemi di controllo di tali misure;
- elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività dell'istituzione;
- proporre programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro,nonché alla riunione periodica di cui all'art.35 del d.lgs81/2008;
- fornire ai lavoratori le informazioni di cui art.36 del citato d.lgs.
- fornire supporto esterno per la risoluzione dei problemi con i vari enti.
- Assolvere ad ogni altro adempimento obbligatorio previsto dalla normativa vigente.

Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle sue funzioni di cui al D.lgs 81/2008

II. Le Prestazioni del Responsabile del Servizio di Prevenzione eProtezione

- Esame delle documentazioni attinenti gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
- sopralluoghi per la valutazione dei rischi e relativa schedatura ivi comprese le ditte e/o associazioni che collaborano con l'istituzione scolastica;
- revisione dei documenti ed eventuali aggiornamenti;
- redazione del documento di valutazione dei rischi (compresi i rischi stress lavoro-correlati) o eventuale aggiornamentodell'esistente;
- definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
- predisposizione di piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;
- supporto esterno per risoluzione dei problemi con i vari enti;
- consulenzetecnichepereventualidisservizipressolascuola;
- esecuzione di corsi di informazione e formazione rivolti ai lavoratori, per quanto attiene ad aspetti generali della normativa di riferimento, antincendio, emergenza ed evacuazione, rischio rumore, rischio chimico, compresa la fornitura di dispense e materiale informativo da distribuire ai partecipanti;
- aggiornamento della documentazione inerente il rischio incendio per tutti gli ambienti di pertinenza, con elaborazione del piano di emergenza ed evacuazione e la procedura di emergenza, riportando gli interventiritenuti

necessari per l'adeguamento degli immobili, secondo una scala di priorità dettata dal maggior rischio;

- supporto diretto per la posa in opera di segnaletica, presidi sanitari, presidi antincendio ed altri senecessari;
- supporto diretto per la verifica di eventuali progetti di adeguamentodelle strutture relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzioneincendi;
- partecipazione alle riunioni periodiche del R.S.P.P. e alle consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, occupandosi insieme agli altri responsabilidellaredazionedelverbalediriunionedaallegarealpianodisicurezza;
- elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività svolte all'interno dell' istitutoscolastico, ivi compresi i lavori in appalto all'interno dell' istituto, ivi compresi il Duvri;
- disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro daparte di ispettori del lavoro,vigili del fuoco,ecc.;
- predisposizione della modulistica e l'assistenza nella effettuazione delle prove dievacuazione;
- assistenzaincasodiispezionedapartedegliorganidivigilanzaecontrollo;
- assistenza per la individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativavigente;
- assistenza per le richieste agli enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia disicurezza;
- assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici ed installatori per gli adempimentinecessari;
- analisievalutazionedeirischidavideoterminaleedadeguamentopostazionidilavoro;
- il rilievo geometrico dei locali interessati dai lavori di manutenzione straordinaria e predisposizionedell'aggiornamentodelleplanimetrieconlenuovedisposizioni;
- l'integrazione del piano di emergenza e la rielaborazione dei percorsi di evacuazione con la conseguente redazione di nuove planimetrie con stampa a colori da affiggere in ogniambiente;
- disponibilità di tutta la documentazione che sarà custodita negli uffici di presidenza.

L'esperto prescelto avrà priorità nell'affidamento di docenza in corsi di formazione interni all'Istituto per la sicurezza.

ART. 3 Modalità di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata tramite:

- PEC all'indirizzo: fiic867007@pec.istruzione.it con oggetto *"Offerta per affidamento del servizio RSPP"*
- raccomandata *A/R* in busta chiusa riportante la dicitura "*Contiene offerta per affidamento del servizio RSPP*" ed indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Gino Strada" di Cerreto Guidi – Via Ildebrandino n.23 50050 Cerreto Guidi (FI)
- brevi manu in busta chiusa riportante la dicitura "*Contiene offerta per affidamento del servizio RSPP*"

LA DOMANDA DOVRÀ PERVENIRE.ENTRO LE ORE 12.00 DI MERCOLEDI' 7 AGOSTO 2024.

L'invio della busta è a totale ed esclusivo rischio del mittente. Non saranno in alcun caso presi in considerazione le PEC e le buste pervenute oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, anche indipendentemente dalla volontà del concorrente ed anche se spediti prima del termine medesimo. Ciò vale anche per le buste inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Si precisa, al riguardo, che non viene considerata valida la data di spedizione dell'istanza, risultante dal timbro dell'UfficioPostale.

_Il candidato personale interno ad altre amministrazioni autorizza al trattamento dei dati personali, D.Lgs. 196/2003 e Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016;

_ Le domande andranno corredate da Curriculum Vitae redatto su modello europeo e, da qualunque altra documentazione valutabile secondo i criteri esposti nel bando.

ART. 4 -Criteri di selezione e modalità di valutazione

La selezione delle domande e la scelta del personale interno ad altra Istituzione scolastica cui affidare l'incarico sarà effettuata dal Dirigente Scolastico o da un suo delegato che si avvarrà di un'apposita Commissione. L'affidamento avverrà col criterio dell'Offerta economicamente più vantaggiosa, sulla base della valutazione di titoli culturali più le competenze specifiche e dell'offerta economica presentata secondo i parametri sottoesposti.

L'apertura delle buste avverrà il giorno 21 AGOSTO 2024 presso i locali della sede centrale dell'Istituto Comprensivo "Gino Strada" di Cerreto Guidi; la valutazione delle domande di offerte pervenute sarà effettuata a seguire. L'assegnazione del punteggio per la stesura di una graduatoria in base a cui procedere all'affidamento dell'incarico avverrà secondo i parametri riportati in tabella:

PUNTEGGIO TOTALE: 100 PUNTI

A. COMPETENZE E TITOLI del R.S.P.P.: MASSIMO 90 PUNTI

1.Laurea specialistica o Quinquennale	**Punti 10**
2.Iscrizione ad un ordine professionale	**Punti 5**
3.Iscrizione albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli Interni	**Punti 5**
4.Abilitazione alla formazione degli addetti antincendio presso Istituti Scolastici ai sensi del DM 10/03/1998	**Punti 5**
5.Abilitazione alla Formazione Obbligatoria in materia di salute e sicurezza dei lavoratori della scuola ai sensi artt 36, 37 Dlgs 81/2008 e s.m.i. e dell'Accordo Stato-Regioni	**Punti 5**
6.Corsi di 'Formazione base' per tutti i dipendenti della scuola (max € 500,00 extra incarico)	Compenso: _000,00euro punti 5 _000,00/200,00euro punti 3 _201,00/400,00euro punti 2 _401,00/500,00euro punti 1 ***Punteggio Massimo = 5***
7.Incarichi svolti come RSPP nelle Istituzioni scolastiche negli ultimi cinque anni (1 punto per ogni istituzione scolastica diversa - max 45)	Punti 1 x incarico ***Punteggio Massimo = 45***
8.Incarichi svolti come RSPP presso Amministrazioni comunali negli ultimi cinque anni (1 punto per ogni comune diverso - max 10)	Punti 1 x incarico ***Punteggio Massimo = 10***

B. OFFERTA ECONOMICA: MASSIMO 10PUNTI

L'offerta economica non può essere superiore ad € 1.300,00/anno (Lordo DIPENDENTE) All'offerta economica più bassa saranno attribuiti 10 punti, alle altre offerte i punti saranno attribuiti **con la seguente formula:**

$$\frac{10 \text{ X offerta economica più bassa}}{\text{offerta economica in esame}}$$

La scuola si riserva il diritto di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta purché pienamente rispondente ai requisiti richiesti.
Dopo l'individuazione del miglior offerente e, al fine dell'affidamento dell'incarico, il personale interno ad altra istituzione scolastica individuato come miglior offerente, è tenuto a produrre tutta la documentazione, le dichiarazioni e gli atti necessari alla stipula del contratto di affidamento fra cui le attestazioni a riprova di quanto contenuto nelle dichiarazioni richieste e autocertificate in sede di presentazione delle domande. Dovrà inoltre presentare, l'autorizzazione a svolgere l'incarico/libera professione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza.

Art. 5 – Durata dell'incarico e Compensi
L'incarico ha durata triennale con decorrenza dal 01/09/2024 al 31/08/2027
Il compenso massimo spettante per le prestazioni di cui all'art. 2 del presente Bando è pari a 1.300,00 €/anno [lordo dipendente]
Il compenso sarà corrisposto in due soluzioni, entro il I SEMESTRE e II SEMESTRE di ciascun anno.

Art. 6 - Cause di esclusione
Costituiscono causa di esclusione:

- domanda incompleta: mancanza di firma, allegati richiesti ecc.
- dichiarazioni false
- presentazione della domanda oltre la scadenza del termine

A parità di punteggio si dà priorità a chi ha svolto, negli anni precedenti, il medesimo incarico presso questa Istituzione Scolastica

Art. 7 - Pubblicazione esiti della selezione
La graduatoria dei candidati sarà affissa all'Albo di Istituto e al Sito WEB dell'Istituto

Art. 8 -Informativa sul Trattamento dei dati

Nell'istanza di partecipazione, gli interessati dovranno esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili dall'art.4, comma 1 lettera d" del D.Lgs.196/03 e a norma Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (aggiornamento 2018) nei limiti, per le finalità e per la durata necessari per gli adempienti connessi al rapporto di lavoro.
In mancanza della predetta dichiarazione le istanze "non saranno trattate".

Art. 9 -Norme finali
Il presente bando è pubblicato sul sito web della Scuola all'indirizzo https://www.iccerretoguidi.it

Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria. Per qualsiasi controversia il Foro competente è quello di Firenze.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Gabriella Menichetti
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.Lgs n. 39/1993)

Al Dirigente Scolastico
dell'I.C. "Gino Strada"
di Cerreto Guidi

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO A PERSONALE INTERNO AD ALTRA ISTITUZIONE SCOLASTICA DI INCARICO DI RESPONSABILEDEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)

l____sottoscritt_____residente a _____

invia_____n°____C.A.P._____prov.(____)

Statusprofessionale_____C.F._____

tel._____cell._____e-mail:_____

CHIEDE

di essere ammesso alla procedura di selezione in qualità di personale interno ad altra istituzione scolastica per l'incarico di responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP)

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, art.76 del D.P.R. 445/2000, di:

- essere in possesso dei requisiti previsti dal D.Lgl. 81/2008 art. 32 c.2 e c.5 e successive modifiche e/o integrazioni, l'attestazione di superamento del corso B per il settore 8(scuola)
- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'UnioneEuropea;
- godere dei diritti civili epolitici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti cheriguardano l'applicazione di misure di prevenzione;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimentipenali.

l____sottoscritt__:

- si impegna a svolgere l'incarico inoggetto;
- autorizza al trattamento dei dati personali, D.Lgs. 196/2003 e Regolamento Europeo GDPRn. 679/2016;
- dichiara di essere a conoscenza di tutti i termini del bando che accetta senzariserve.

A tal fine allega:

- allegato *1*;
- allegato *2*;
- *CurriculumVitae*;
- copia di un documento di riconoscimento valido al momento dellapresentazione;
- altra documentazione utile alla valutazione (specificare).

Data //_

Luogo_____Firma_____

Allegato2

Al Dirigente Scolastico
dell'I.C. *"Gino Strada"di*
Cerreto Guidi

A. COMPETENZE E TITOLI del R.S.P.P.: MASSIMO 90 PUNTI

DESCRIZIONE	PUNTEGGIO	PUNTI	RISERVATO SEGRETERIA
1.Laurea specialistica o Quinquennale	**Punti 10**		
2.Iscrizione ad un ordine professionale	**Punti 5**		
3.Iscrizione albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli Interni	**Punti 5**		
4.Abilitazione alla formazione degli addetti antincendio presso Istituti Scolastici ai sensi del DM 10/03/1998	**Punti 5**		
5.Abilitazione alla Formazione Obbligatoria in materia di salute e sicurezza dei lavoratori della scuola ai sensi artt 36, 37 Dlgs 81/2008 e s.m.i. e dell'Accordo Stato-Regioni	**Punti 5**		
6.Corsi di 'Formazione base' per tutti i dipendenti della scuola (max € 500,00 extra incarico)	Compenso: _000,00euro punti 5 _000,00/200,00euro punti 3 _201,00/400,00euro punti 2 _401,00/500,00euro punti 1 ***Punteggio Massimo = 5***		
7. Incarichi svolti come RSPP nelle Istituzioni scolastiche negli ultimi cinque anni (1 punto per ogni istituzione scolastica - max 45)	Punti 1 x incarico ***Punteggio Massimo = 45***		
8.Incarichi svolti come RSPP presso Amministrazioni comunali negli ultimi cinque anni (1 punto per ogni comune – max 10)	Punti 1 x incarico ***Punteggio Massimo = 10***		

B. OFFERTA ECONOMICA: MASSIMO 10 PUNTI

COMPENSO ECONOMICO Lordo Dipendente	€_____

Data ____/____/_____

Luogo_____ Firma_____