Protocollo 0007328/2026 del 12/06/2026

Prot. 7328/2026

Firenze, 12/06/2026

All'Albo online
All'A.T. Sito web
Agli Atti

FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DELLE PERSONE CON DISABILITA' – Avviso pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 841 del 19/09/2025 per la concessione di contributi agli Enti Pubblici che svolgono attività rivolta al sostegno e all'integrazione lavorativa delle persone con disabilità – Legge 68/99

OGGETTO: ***AVVISO PUBBLICO INTERNO per la selezione di figure per l'attuazione delle attività nell'ambito del progetto denominato "LavorAbile (Docenze per laboratori di lingua inglese e diritto del lavoro)", approvato con Decreto n. 476 del 27/04/2026 dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI), ente dipendente della Regione.***

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto che non sono pervenute candidature rispondenti ai requisiti previsti, l'Amministrazione provvede a emanare il seguente avviso per la selezione e il reclutamento di personale docente interno all'Istituzione scolastica per l'attuazione del progetto denominato "LavorAbile". Di seguito la tabella riassuntiva delle figure richieste e delle ore di attività previste con indicazione della tematica da trattare e dei requisiti di comprovata competenza specialistica richiesti:

Titolo Progetto	Attività	Ore		Figure richieste	costo orario L/S	Requisito di specializzazione
LavorAbile	Docenza laboratorio	Diritto del lavoro	10	n. 1 **Docente**	€. 51,09 L/S	Comprovata competenza in ambito giuridico tramite attività svolte con ragazzi con disabilità.
LavorAbile	Docenza laboratorio	Lingua inglese	10	n. 1 **Docente**	€. 51,09 L/S	Comprovata competenza nella disciplina (es. insegnamento presso università per stranieri).

Il progetto è rivolto a studenti con disabilità che frequentano il triennio dell'Istituto e che hanno invalidità civile superiore o pari al 46%, riguarda attività che presentano le seguenti finalità:

- favorire l'acquisizione di competenze trasversali necessarie in ambito lavorativo, di abilità e di conoscenze utili allo svolgimento di mansioni all'interno dei diversi contesti lavorativi;
- verificare la congruità delle competenze fornite dalla scuola rispetto alle necessità del mondo del lavoro;
- favorire il successo dell'inserimento lavorativo costruendo un percorso individualizzato che colleghi l'esperienza scolastica al mondo del lavoro sempre più soggetto a continue e rapide trasformazioni, promuovendo un dialogo stabile con le realtà produttive, professionali e territoriali.

Il progetto si configura all'interno del progetto di vita lavorativo degli studenti e rimedia alla mancanza di un accompagnamento degli studenti accurato e prolungato nel tempo che permette un inserimento strutturato nel mondo del lavoro, grazie ad una pianificazione chiara e condivisa.
La personalizzazione di percorsi di alternanza (Laboratori a scuola e FSL in azienda) individua le competenze da raggiungere in base alle capacità, abilità e conoscenze possedute dagli studenti valorizzando i punti di forza di

ciascuno e permettendo di creare dei profili in uscita che possono discostarsi in parte o del tutto dall'indirizzo di studio dell'Istituzione scolastica.

Art. 1 – Destinatari

Il presente Avviso di selezione delle figure professionali come indicato nel prospetto che precede, è rivolto al personale docente in servizio presso l'Istituzione Scolastica a tempo indeterminato o a tempo determinato in servizio fino al 31/08/2026.

Art. 2 – Requisiti e titoli richiesti e criteri di selezione

I. Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando, posseggano i seguenti requisiti generali:

- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- possiedano il titolo accademico o di studio: laurea - diploma
- attestazione formazione sicurezza nei luoghi di lavoro

II. **Requisiti specialistici obbligatori di accesso (a pena di esclusione):** Considerato che gli esperti dovranno tenere corsi specifici per ragazzi in condizione di disabilità, la selezione è tassativamente riservata a docenti in possesso di comprovate competenze nelle discipline di riferimento:

- **Per il modulo di Lingua Inglese:** possesso di comprovate ed elevate competenze nella disciplina, documentate da esperienze qualificate come, a titolo esemplificativo, l'avvenuto insegnamento presso università per stranieri.
- **Per il modulo di Diritto del lavoro:** possesso di comprovate competenze nell'ambito del diritto, maturate specificamente attraverso lo svolgimento di attività e percorsi formativi in questo settore con ragazzi con disabilità.

III. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

IV. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

Art. 3 – Compiti delle figure professionali richieste

Le prestazioni per le figure richieste sono:

- piena aderenza dell'intervento formativo ai contenuti ed obiettivi del Progetto formativo per il quale si pone la propria candidatura;

- rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'Istituzione Scolastica;

Funzioni e compiti del ***Docente di laboratorio***

- attua i percorsi laboratoriali rispondendo ai bisogni formativi dei partecipanti e lavorando sulle loro competenze.
- orientamento "Pronti al futuro", comunicazione/soft skills e inglese di base.

A conclusione del percorso le figure intervenute producono una dettagliata relazione sulle attività svolte e la relativa timecard delle ore effettuate;
Le attività devono essere svolte al di fuori dell'orario di lavoro ordinario.

Art. 4 – Criteri di selezione

Il personale docente candidato sarà valutato sulla base dei seguenti criteri di valutazione per le figure interne richieste come di seguito indicato:

DOCENTE ESPERTO LABORATORIO (Diritto del lavoro e Lingua inglese)

Titoli di studio	Punteggio
Laurea (vecchio ordinamento o magistrale) attinente ai bisogni di progetto (si valuta solo il titolo di studio superiore) Fino a 100 Tra 101-105 Tra 106-110 110 e lode	 Punti 4 Punti 6 Punti 8 Punti 10
Laurea triennale attinente ai bisogni di progetto (si valuta solo il titolo di studio superiore) Fino a 100 Tra 101-105 Tra 106-110 110 e lode	 Punti 2 Punti 3 Punti 4 Punti 5
Diploma di istruzione secondaria II grado attinente ai bisogni di progetto (si valuta solo il titolo di studio superiore) Fino a 90 Tra 91-95 Tra 96-99 100	 Punti 2 Punti 3 Punti 4 Punti 5
Titoli specifici post-laurea (Dottorato, Master, Corso perfezionamento o specializzazione (0.5 punti a percorso max. 4 corsi)	**Punti 2**
Abilitazione all'insegnamento per la disciplina/laboratorio per cui si concorre	Punti 1 per ogni abilitazione fino ad un max di **Punti 2**
Anzianità di servizio – (*) solo per i docenti a tempo indeterminato	Punti 2 per ogni a. s. fino ad un (max **Punti 22**)
Corsi di formazione e certificazioni riconosciute attinenti le aree tematiche oggetto del progetto (10 punti)	Fino ad un max di **Punti 30**
Collaborazioni con enti pubblici/privati per le aree tematiche oggetto del progetto (7 punti)	Fino ad un max di **Punti 14**
Esperienza professionale maturata nei settori attinenti all'ambito delle tematiche del progetto scolastico, in altri Istituti e/o in Istituti Agrari (punti 5 per ogni anno scolastico)	Fino ad un (max di **Punti 20)**
Punti totali	**100**

Per esperienza professionale/lavorativa si intende la documentata esperienza professionale in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso.

Art. 5 – Durata dell'incarico
L' attività dei progetti oggetto dell'incarico dovrà essere svolta nel periodo **da Giugno ad Agosto 2026.**

Art. 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione
Il corrispettivo lordo orario stabilito per la figura richiesta è:

- € **51,09 L/S** (euro **cinquantuno/09**) costo orario lordo stato per Docente Laboratorio;

per l'attività svolta all'interno del progetto che di svolgerà in orario pomeridiano con calendario da definire.

Il corrispettivo verrà erogato al termine della rendicontazione delle attività e previa liquidazione da parte degli Organi competenti.

Art. 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature
Gli interessati dovranno far pervenire a mezzo mail all'indirizzo **PEO: fiis00700q@istruzione.it**, o **PEC: fiis00700q@pec.istruzione.it** dell'istituzione scolastica, la propria candidatura, a pena di esclusione, ***entro e non oltre le ore 11:00 del giorno 18 Giugno 2026***.
Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.

Nell'oggetto della mail dovrà essere indicata la dicitura: Candidatura (indicare la figura - Docente laboratori (Diritto del lavoro o Lingua inglese) progetto denominato "LavorAbile".

La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:

- **il *curriculum vitae*** del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
- Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
- La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del ***documento di identità in corso di validità***.

L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.

L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Art. 8 – Commissione di valutazione
E' facoltà del Responsabile del procedimento avvalersi di una commissione consultiva, appositamente nominata dopo la scadenza dei termini di presentazione delle istanze di candidatura, composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione, e alla quale compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i punteggi attribuiti a ciascun candidato.
In caso di parità di punteggio sarà titolo di preferenza l'anzianità di servizio.

Art. 9 – Modalità di svolgimento della procedura di selezione

La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione degli incarichi/contratti attraverso l'*iter della ricognizione del personale interno all'Istituzione scolastica*, mediante affidamento dell'incarico. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, per la realizzazione da parte del personale docente di specifiche attività progettuali per le quali sono richieste particolari competenze professionali, ovvero ai sensi dell'art. 57 del suddetto CCNL, per le attività svolte dal personale ATA;

Art. 10 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali

I dati personali che entreranno in possesso dell'Istituto, a seguito del presente Avviso pubblico, saranno trattati nel rispetto della legislazione sulla tutela della privacy ex D. Lgs.30 giugno 2003 n. 196 e del GDPR Regolamento UE 2016/679, per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante.

Art. 12 – Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile unico del procedimento (RUP) per la presente procedura è il Prof. Andrea Marchetti, in qualità di Dirigente Scolastico, e-mail istituzionale fiis00700q@istruzione.it numero di telefono 055/362161.

Art. 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato nel sito web dell'Istituzione Scolastica www.agrariofirenze.edu.it nelle sezioni Albo online e all'Amministrazione Trasparente.

Art. 14 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Art. 15 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al D. Lgs. n. 165/2001, al codice civile a alle altre norme vigenti.

sono allegati al presente Avviso pubblico, la seguente documentazione:

- ALLEGATO A_istanza di partecipazione;
- ALLEGATO B_griglia valutazione Docente Laboratorio

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Andrea Marchetti